



Persbericht , Utrecht, 14 oktober 2010

## Onderzoeksrapport coachtrajecten positief ontvangen door burgemeester Wolfssen en directeur Oranje Fonds

**Maandag 11 oktober werd het onderzoek van twee studentes van de masteropleiding 'Multiculturalisme' van de faculteit Sociale Wetenschappen van de Universiteit Utrecht gepresenteerd. Zij voerden onderzoek uit naar de coachtrajecten die de Utrechtse stichting Quality Centre Vluchtelingvrouwen aanbiedt aan vrouwen met een vluchtachtergrond. Burgemeester Aleid Wolfssen: " Het is gewoon héél bijzonder wat daar gebeurt."**

Het doel van het traject is dat de vluchtelingvrouwen een stap verder zetten in hun ontwikkeling, bijvoorbeeld richting opleiding of werk. Omdat dit meestal niet binnen een half jaar rond is, streeft Quality Centre Vluchtelingvrouwen naar duurzame relaties. Ook na het begeleide coachtraject gaat het koppel in principe samen door als vriendinnen of als 'verre familieleden'. Meer dan de helft van de koppels blijkt duurzaam te zijn.

Burgemeester Wolfssen herinnert zich de opening van Quality Centre Vluchtelingvrouwen in januari 2008 nog goed. "Toen ik die boom plantte, dacht ik: het is eigenlijk bijzonder gewoon dat dat gebeurt: mensen wegwijzen maken in de Nederlandse samenleving. Maar nu denk ik: het is niet bijzonder gewoon, maar gewoon héél bijzonder wat daar gebeurt, en buitengewoon kostbaar. En dat is nu ook wetenschappelijk onderbouwd."

Ook Ronald van der Giessen, directeur van het Oranje Fonds, gaf een reactie op het onderzoeksrapport. Hij feliciteerde de beide onderzoeksters en vertelde dat het Oranje Fonds dit jaar zo'n 4000 projecten financiert. Van der Giessen: "Van die 4000 zijn er 3990 initiatieven die geen onderzoek doen naar wat nu echt het resultaat is van de methodiek. Bij het Quality Centre zijn ze daar echt ingedoken. Belangrijk, want het legitimeert je project en daarmee ook je methodiek. Wij vinden dat als Oranje Fonds heel belangrijk, vooral omdat onderzoek naar de effecten van zo'n traject in de sociale sector zo lastig meetbaar zijn."

Van der Giessen stipt nog een ander punt uit het onderzoek aan. "Het is belangrijk voor de vluchtelingvrouwen dat ze gecoacht worden, maar het is ongeveer even zo belangrijk voor de coaches. Het levert hen sociaal rendement op, kennis van andere culturen. Maar het levert hen ook vriendschap op en daarmee een extra beloning die meer is dan zo maar je maatschappelijke plicht vervullen. Het is dus een investering met een echte winstverdubelaar erop."

Uit het onderzoek blijkt dat alle deelnemers een stap verder in hun ontwikkeling gezet hebben, dat hun Nederlands verbeterd is en hun zelfvertrouwen vergroot. "De methodiek is gevalideerd, maar nu komt het moment van inbedding, aansluitend bij verdere ontwikkelingen van de organisatie. Daar hoort ook duurzame financiering bij. Dat is één van de lastigste dingen in de sociale sector. Zeker nu gemeenten moeten gaan korten op hun begroting. We zijn heel benieuwd hoe de organisatie met dit resultaat haar werk gaat voortzetten."

---

### Noot voor de redactie:

Voor meer informatie of het opvragen van beeldmateriaal kunt u contact opnemen met Veerle Snijders, communicatiemedewerkster van Quality Centre Vluchtelingvrouwen.

**Email:** [v.snijders@qcnetwerk.nl](mailto:v.snijders@qcnetwerk.nl) **Telefoon:** 030-2724002 / 06-11224992 **Website:** [www.qcnetwerk.nl](http://www.qcnetwerk.nl)